

OPDRACHTGEVER - FEEDBACK FORM

Bedrijf / naam opdrachtgever: Email: Telefoon:		Studiogroep / titel concept: Team 5	
Betreft studio:		Datum:	
ORIGINALITEIT VAN CONCEPT-OPLOSSING		Score laag 1 - 2 - 3 - <u>4</u> - 5 hoog/excellent	
Concept-oplossing is creatief, verrassend, vindingrijk	Tip & Top ... feedback: Concept is creatief, leuk dat jongere mensen bordspellen nog leuk vinden. Het was alleen moeilijk om echt de draambreedte terug te zien. Ze hebben goed over de uitwerking nagedacht		
PRAKTISCHE WAARDE VOOR ORGANISATIE		Score laag 1 - 2 - 3 - <u>4</u> - 5 hoog/excellent	
Concept-oplossing is een echt antwoord op de kern van de vraag, geeft handvatten voor implementatie, is langdurig in te zetten	Tip & Top ... feedback: goed toe te passen, mogelijk ongemakkelijk om toe te passen, regie breder dan alleen		
EINDPITCH		Score laag 1 - 2 - 3 - <u>4</u> - 5 hoog/excellent	
Eindpitch is helder, inspirerend en laat je het vraagstuk plus concept/oplossing ervaren	Tip & Top ... feedback: Eindpitch was helder en interactief.		
PROTOTYPES		Score laag 1 - 2 - 3 - 4 - <u>5</u> hoog/excellent	
De prototypes geven het concept helder weer, zijn getest en gebruiksklaar	Tip & Top ... feedback: Prototype is helder, mooi uitgewerkt en gebruikbaar bij brainstorm sessies met gemeente maar ook bij lokale cafés. Leuk om in gesprek te gaan. aanvulling		
PROFESSIELE HOUDING		Score laag 1 - 2 - 3 - <u>4</u> - 5 hoog/excellent	
Groep is bij sessies actief, voorbereid, geïnteresseerd en kritisch, open voor feedback en input, gaat in gesprek en kan gestelde vragen beantwoorden	Tip & Top ... feedback: heel interactief presentatie, neemt de jury mee in het spel 'koppig' →		
OVERALL			
O Ik ga er niet mee verder, want ...		O We gaan er direct mee aan de slag ...	
O Ik twijfel over hoe verder, want ...		O Ik nodig jullie uit om het concept verder uit te werken, samen met mij/mijn organisatie ...	

FEEDBACK STUDIOCOACH - GROEP		
Naam concept/groep: Groep 5		Deelnemers: Iraise Tim H en Gijs
Feedback van Studiocoach: Vincent		
Betreft studio: Breda G-kracht		
Datum: sept 2024		
Professioneel handelen		
- Respectvol omgaan met anderen - Begeleidbaar opstellen - Initiatief nemen - Communiceren - Ideeën duidelijk overbrengen - Wezenlijk bijdragen proces, resultaat - Coachen anderen bij prof handelen	Mooi dat jullie iets van je eigenwijsheid kwijt konden in het concept. De opdrachtgever voelde zich niet helemaal gehoord na wat voorzichtige bezwaren om het spel tijdens het contact met de burger in te zetten. Overweeg, zonder je hele concept overboord te gooien, toch iets te doen met die bezwaren. Tof dat jullie hen tijdens de presentatie het spel lieten spelen.	
Probleemoplossend vermogen		
- Meerdere perspectieven opzoeken - Op onderzoek uitgaan, vragen stellen, ook tav eigen overtuiging - Benoemen kern vraagstuk - Ontwikkelen passend, onderbouwd concept - Verduidelijken toekomstige behoeften - Coachen anderen bij probleemopl vermogen	Jullie hebben de producten binnen jullie concept veelvuldig gewijzigd. Probeer in de toekomst vanuit meerdere alternatieven te werken, zodat je de mensen waarop je test keuze geeft (en het bij jullie zelf minder zeer doet). Ga door wanneer een aanpassing in het concept jullie zelf nog niet de 'sparkle' geeft.	
Innovatief denken		
- Meerdere methoden gebruiken bij divergeren, convergeren - Andere contexten vertalen - Blijven combineren, verfijnen, door ontwikkelen - Origineel, toekomstgericht - Ideeën succesvol overbrengen aan (eind)gebruiker - Coachen anderen bij inno denken	Jullie hebben veel iteraties doorgevoerd, wat jullie veel energie gekost heeft. Leer van dit proces, door bij een volgende studio flexibelere concepten te bouwen, die je in een vroeg stadium voorlegt. Dat voorkomt dat je veel tijd kwijt raakt door teleurstelling over het 'killen van jullie darlings'.	
Interdisciplinair samenwerken		
(h)erkennen kwaliteiten, ideeën en inzichten van anderen en van jezelf - Anderen uitnodigen, motiveren tot bijdrage - Als team bijdragen aan krachtig proces, concept, oplossing - Anderen uitdagen tot ontwikkeling competenties - Coachen anderen bij samenwerken	Jullie waren een team, waarbij jullie elkaar hielpen om veerkracht te behouden. Soms lonkte de tafeltennistafel te veel, als jullie idee om zeep geholpen was. Denk na over manieren om motivatie te vinden in nieuwe richtingen binnen jullie concept.	
Realisatiekracht		
- Prototypes die kern van idee en concept laten zien - Variatie aanbrengen in prototypes - Testen prototypes en resultaten vertalen in verbeterde versie - Gebruiksklare prototypes die vraagstuk echt oplossen - Ideeën helder communiceren door beeld, tekst, geluid... - Coachen anderen bij realisatiekracht	Het concept is leuk uitgewerkt. Hier heeft veel tijd in gezeten. Mogelijk had het concept ook overgebracht kunnen worden met minder kaartjes, om zo meer tijd over te hebben voor het testen op eindgebruikers.	
Reflectieve professional		
- Ontvangen feedback en vertalen naar eigen competenties en doelen - Reflecteren op eigen handelen en keuzes onderbouwen - Ontwikkelen op basis van fb en eigen inzicht - Geven constructieve fb aan anderen - Coachen anderen bij reflectief vermogen	Jullie staan open voor feedback. Probeer minder te reflecteren op de onduidelijkheid van de opdrachtgever en méér op hoe jullie als professionals hiermee om willen gaan. Onduidelijke opdrachtgevers zijn nu eenmaal een vast gegeven, alleen jezelf kun je hierop aanpassen.	

STUDENT FEEDBACK FORM

Feedback VAN: Gijs Boeren

Feedback AAN: Tim Heine

Betreft studio:

Datum: 20-09-24

Professioneel handelen

- Respectvol omgaan met anderen - Begeleidbaar opstellen - Initiatief nemen - Communiceren - Ideeën duidelijk overbrengen - Wezenlijk bijdragen proces, resultaat - Coachen anderen bij prof handelen	Tip	x
	Top	Je bent actief in de groep en neemt goed deel aan het gesprek. Je bent heel duidelijk in je communicatie en weet je ideeën duidelijk over te brengen en uit te leggen.

Probleemoplossend vermogen

- Meerdere perspectieven opzoeken - Op onderzoek uitgaan, vragen stellen, ook tav eigen overtuiging - Benoemen kern vraagstuk - Ontwikkelen passend, onderbouwd concept - Verduidelijken toekomstige behoeften - Coachen anderen bij probleemopl.v	Tip	Voor de toekomst jezelf niet te veel laten meenemen in een concept zodat wanneer je feedback krijgt van de opdrachtgever welke niet heel enthousiast is je hier mee beter om kunt gaan.
	Top	Je zoekt heel goed naar de kern van het vraagstuk en blijft de vraagstelling aanpassen naar de feedback van de opdrachtgever, de vraagstelling wist je ook goed concreet te maken iets waar ik niet echt aan dacht om te doen.

Innovatief denken

- Meerdere methoden gebruiken bij divergeren, convergeren - Andere contexten vertalen - Blijven combineren, verfijnen, door ontwikkelen - Origineel, toekomstgericht - Ideeën succesvol overbrengen aan (eind)gebruiker - Coachen anderen bij inno denken	Tip	x
	Top	Je denkt goed mee tijdens het brainstormen. En weet je ideeën goed te vertalen en uitleggen aan de rest. Je denkt erg mee met ideeën van anderen en deze verder te brengen.

Interdisciplinair samenwerken

(h)erkennen kwaliteiten, ideeën en inzichten van anderen en van jezelf - Anderen uitnodigen, motiveren tot bijdrage - Als team bijdragen aan krachtig proces, concept, oplossing - Anderen uitdagen tot ontwikkeling competenties - Coachen anderen bij samenwerken	Tip	Blijf niet te lang hangen in de minder positieve feedback van een opdrachtgever, maar zet er een punt achter en ga verder met een nieuw concept of opdracht en bekijk het positief en/of neutraal.
	Top	Je kent je eigen kwaliteiten en verbeterpunten en weet deze ook goed in te brengen in de groep en te gebruiken tijdens het project. Je denkt ook mee met anderen en draagt bij aan een mooi eindresultaat van het concept

Realisatiekracht

- Prototypes die kern van idee en concept laten zien - Variatie aanbrengen in prototypes - Testen prototypes en resultaten vertalen in verbeterde versie - Gebruiksklare prototypes die vraagstuk echt oplossen - Ideeën helder communiceren door beeld, tekst, geluid... - Coachen anderen bij realisatiekracht	Tip	x
	Top	Je bent heel goed in het visueel maken van prototypes. Je weet hierbij je gedachten gang uit te leggen en iedereen mee te nemen in je verhaal. Hierbij geef je anderen de kans om ideeën en concepten te pitchen.

Reflectieve professional

- Ontvangen feedback en vertalen naar eigen competenties en doelen - Reflecteren op eigen handelen en keuzes onderbouwen - Ontwikkelen op basis van fb en eigen inzicht - Geven constructieve fb aan anderen - Coachen anderen bij reflectief vermogen	Tip	x
	Top	Je bent bewust van je eigen handelen en acties en staat open voor feedback vanuit anderen en hier ook wat mee doet.

STUDENT FEEDBACK FORM

Feedback VAN: Iraisla Verlinde

Feedback AAN: Tim Heine

Betreft studio: 1- Gemeente Breda

Datum: 20-09-2024

Professioneel handelen

- Respectvol omgaan met anderen - Begeleidbaar opstellen - Initiatief nemen - Communiceren - Ideeën duidelijk overbrengen - Wezenlijk bijdragen proces, resultaat - Coachen anderen bij prof handelen	Tip	Soms is het goed om even af te stappen van het bekende en iets totaal anders te proberen, om zo tot de juiste oplossing te komen.
	Top	Tim is gedurende de studio altijd respectvol geweest naar anderen. Hij heeft een eigen, eerlijke mening wat ik kan waarderen in een groepsgenoot.

Probleemoplossend vermogen

- Meerdere perspectieven opzoeken - Op onderzoek uitgaan, vragen stellen, ook tav eigen overtuiging - Benoemen kern vraagstuk - Ontwikkelen passend, onderbouwd concept - Verduidelijken toekomstige behoeften - Coachen anderen bij probleemopl.v	Tip	Ik heb geen tips, naar mijn mening is dit voldoende
	Top	Tim heeft de vaardigheid van het vertellen en verzinnen van een passend verhaal rondom het concept. En het verdelen van werk/ taken die nog volbracht moeten worden heeft Tim goed onder controle.

Innovatief denken

- Meerdere methoden gebruiken bij divergeren, convergeren - Andere contexten vertalen - Blijven combineren, verfijnen, door ontwikkelen - Origineel, toekomstgericht - Ideeën succesvol overbrengen aan (eind)gebruiker - Coachen anderen bij inno denken	Tip	Ik heb geen tips, naar mijn mening is dit voldoende
	Top	Tim is met hele goede, creatieve ideeën gekomen waardoor we allen energie hiervan kregen om door te gaan. We hebben elkaar aangestoken met enthousiasme en motivatie.

Interdisciplinair samenwerken

(h)erkennen kwaliteiten, ideeën en inzichten van anderen en van jezelf - Anderen uitnodigen, motiveren tot bijdrage - Als team bijdragen aan krachtig proces, concept, oplossing - Anderen uitdagen tot ontwikkeling competenties - Coachen anderen bij samenwerken	Tip	Ik heb geen tips, naar mijn mening is dit voldoende
	Top	Doordat Tim van de opleiding cmd komt heeft hij andere inzichten dan Gijs en mij, die allebei bedrijfskunde doen. Hierdoor is hij heel behendig met het maken van designs. Tim en ik hebben ook samen geleerd hoe we het beste de lasercut machine hebben kunnen gebruiken, wat ik als enorm leerzaam heb ervaren.

Realisatiekracht

- Prototypes die kern van idee en concept laten zien - Variatie aanbrengen in prototypes - Testen prototypes en resultaten vertalen in verbeterde versie - Gebruiksklare prototypes die vraagstuk echt oplossen - Ideeën helder communiceren door beeld, tekst, geluid... - Coachen anderen bij realisatiekracht	Tip	Ik heb geen tips, naar mijn mening is dit voldoende
	Top	Doordat Tim ervaring heeft met het gebruiksklaar maken van prototypes voor eindgebruikers weet hij precies welke dingen er nog moeten worden volbracht zodat het in de smaak valt bij de opdrachtgever.

Reflectieve professional

- Ontvangen feedback en vertalen naar eigen competenties en doelen - Reflecteren op eigen handelen en keuzes onderbouwen - Ontwikkelen op basis van fb en eigen inzicht - Geven constructieve fb aan anderen - Coachen anderen bij reflectief vermogen	Tip	De wijze waarop feedback wordt overgebracht, vooral naar de opdrachtgever is soms direct, wat ik kan waarderen, maar wellicht is dit een punt voor verbetering.
	Top	Tim kan anderen goed wijzen op de goede en minder goede punten en doet hier ook wat mee.